

PÔLE ACCOMPAGNEMENT HUMAIN GRAND OUEST

L'humain au cœur de la performance d'entreprise.

Épisode 3 : Avril 2026

RECRUTER ET INTÉGRER UN SALARIÉ DANS MON ENTREPRISE

C'est compliqué de recruter...



Expertises

- Communication
- Organisation
- Conduite du changement
- Droit social



Les aventures de **Marie-Georges**, mais pas que...

Ma vie de cheffe d'entreprise au cours des différentes étapes de mon parcours, surtout au fil de mes galères avec les autres et aussi... avec moi-même.

Ça fait longtemps que je cherche à recruter et je ne trouve pas de candidat



Qu'est-ce qui vous apparaît difficile dans votre projet de recrutement ?



Témoignage d'un référent CERFRANCE

En aidant à mieux définir le poste et à mettre en avant les particularités de l'entreprise, un recrutement apparaissant complexe a pu aboutir à une embauche correspondant aux attentes de l'entreprise.

J'ai du mal à clairement identifier le poste à recruter, à rédiger et diffuser une annonce. La conduite de l'entretien d'embauche m'est difficile. J'ai vraiment envie que la personne reste, mais comment m'y prendre?



Si tu ne changes pas, ça donne quoi ?



Je m'épuise et mes collaborateurs aussi, avec une organisation trop tendue. Si je ne trouve pas quelqu'un je vais perdre des opportunités de développement, voire perdre des marchés existants.

Je comprends que ce recrutement est important pour vous, mais que vous avez besoin de mieux cerner le poste à pourvoir, les conditions de travail, de rédiger une annonce attractive, d'utiliser les bons canaux de diffusion et de mettre en place les bonnes conditions d'accueil pour réussir à intégrer et fidéliser cette nouvelle recrue.



Professionaliser ma démarche de recrutement, apprendre les différentes étapes incontournables pour pouvoir les reproduire à l'avenir.
Avoir des clés pour mieux appréhender la conduite d'entretien et des outils pour assurer une bonne intégration pour fidéliser

PÔLE ACCOMPAGNEMENT HUMAIN GRAND OUEST

L'humain au cœur de la performance d'entreprise.

Épisode 3 : Avril 2026

RECRECITER ET INTÉGRER UN SALARIÉ DANS MON ENTREPRISE

C'est compliqué de recruter...



Expertises

- Communication
- Organisation
- Conduite du changement
- Droit social



Les aventures de **Marie-Georges**, mais pas que...



Ma vie de cheffe d'entreprise au cours des différentes étapes de mon parcours, surtout au fil de mes galères avec les autres et aussi... avec moi-même.

Après l'accompagnement...



Mes prises de conscience



Nécessité de clarifier mon offre pour avoir une meilleure qualité des candidatures à recevoir.

Importance de penser le recrutement dans sa globalité, de l'offre jusqu'à l'intégration au sein de l'entreprise.

Les actions que j'ai engagées



J'ai acquis une méthode pour aborder plus sereinement mes recrutements futurs. J'y vois plus clair sur l'organisation de mon entreprise et les différents rôles et postes de chacun.

Je prépare mieux l'arrivée et l'intégration d'une nouvelle recrue.

Qu'est-ce que j'ai gagné



De la confiance et de la sérénité dans mon rôle de manager pour aborder d'éventuels mouvements dans mon personnel, mais également au sein des équipes.

Quelques CHIFFRES CLÉS DU RECRUTEMENT

0,88

candidature par offre en 2022 contre 2,63 en 2021

83%

des candidats consultent des informations sur l'entreprise avant de postuler

Quelques CHIFFRES CLÉS DE L'INTÉGRATION

80%

des nouvelles recrues décident de rester dans les 6 premiers mois

1/5

des nouvelles recrues pense à quitter son poste dès le premier jour

45%

des démissions ont lieu la première année

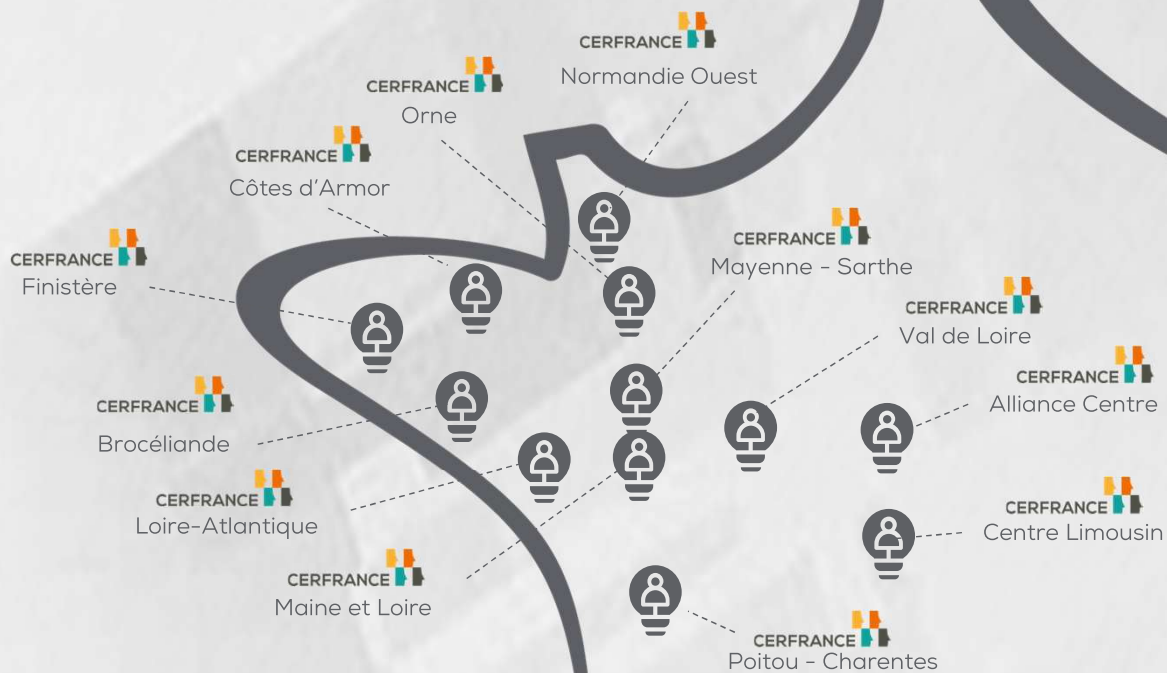


A chaque fois que je vois Marie-Georges, c'est le bazar. Heureusement, elle est venue me voir. Ca lui donne un nouveau départ...

PÔLE ACCOMPAGNEMENT HUMAIN GRAND OUEST

L'humain au cœur de la performance d'entreprise.

12 CERFRANCE composés de **24 PROFESSIONNELS** en relations et ressources humaines



6 domaines d'Expertises

- Stratégie
- Communication
- Management
- Droit social
- Organisation
- Conduite du changement



ACTUALITÉS

OUVERT À TOUS LES CHEFS D'ENTREPRISE

« Dirigeant : Comment gagner en sérénité dans la gestion de votre entreprise et de vos salariés ? » (Dpt 37 et 41) - 02 avril à La Chaussée St Victor - 07 avril à Ballan-Miré

POUR TOUJOURS MIEUX VOUS ACCOMPAGNER...

... nos conseillers et experts dans le domaine se retrouvent pour un « Séminaire de printemps Pôle Accompagnement Grand Humain Grand Ouest » sur 2 jours en Avril pour des échanges et de la mutualisation de pratiques.



→ Formulez votre demande en cliquant sur le bouton Formulaire Demande
Un référent du Pôle Accompagnement Humain Grand Ouest vous contactera...

FORMULAIRE
DEMANDE